

Aan de Vaste Kamercommissie van VWS
T.av. de griffier mevrouw H. Post
Tweede Kamer der Staten Generaal
Cie.vws@tweedekamer.nl

Woerden
28 juni 2017

Onderwerp
AO Wijkverpleging

Kenmerk

Informatie bij
a.schipaanboord@anbo.nl

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie van VWS,

Op 5 juli a.s. spreekt u in de Commissie over de wijkverpleging. Wij willen de gelegenheid aangrijpen om nogmaals uw aandacht te vragen voor de groeiende problemen in de thuiszorg.

Het overheidsbeleid is ingezet om mensen zo lang mogelijk in de eigen thuissituatie te laten wonen. Dit sluit aan bij de wens van mensen zelf. De recente publicatie van het Sociaal Cultureel Planbureau 'Oud worden in Nederland', laat zien dat de groep zelfstandig wonende ouderen groeit en dat mensen tot op hoge leeftijd zelfstandig wonen. Het aantal bewoners van instellingen neemt af.

Ook Actiz heeft middels de jaarlijkse rapportage Zorgcontractering Wijkverpleging 2017 laten zien dat de stijgende vraag naar ondersteuning en zorg komt van de mensen die thuis willen blijven wonen. Naast een grotere druk op mantelzorgers betekent dat ook de zwaardere (verpleeg)zorg meer en meer thuis wordt aangeboden in de vorm van complexe wijkverpleging, VPT en MPT. De vraag zal alleen maar stijgen.

We doen dan ook een dringend beroep op u om te zorgen dat de investeringen die het huidige maar ook het nieuwe Kabinet doet ten goede komen aan de langdurige zorg in zijn totaliteit. De aandacht die er is voor intramurale verpleegzorg is belangrijk, maar men moet zich realiseren dat verpleegzorg steeds meer thuis wordt gegeven. De beschikbare middelen inclusief de extra toegezegde middelen dienen dan ook evenwichtig verdeeld te worden. De langdurige zorg behoort op alle niveaus goed te zijn en daar geleverd waar nodig.

Het is nu schrijnend om te zien dat juist de thuiszorginstellingen het zwaar hebben, verlies leiden en dat sommigen zich zelfs voorbereiden op faillissement. Investering in de thuiszorg is dan ook dringend nodig. Daar komt bij dat we te maken hebben met een capaciteitsprobleem en daarmee toenemende werkdruk bij verpleegkundigen. Het aantal werkenden in zijn algemeenheid loopt terug gezien de demografische opbouw. Maar in de

ouderenzorg loopt dit extra scheef vanwege het slechte imago van de ouderenzorg, opleidingen die niet inspelen op de huidige praktijk en de gebrekkige stagebegeleiding. In onze eerdere brieven hebben we samen met andere zorgpartijen een aantal aanbevelingen gemaakt:

Op de korte termijn:

- Alloceer extra middelen voor kwetsbare ouderen evenwichtig en daar waar ze het hardst nodig zijn. Vergeet niet de noodzakelijke budgetruimte voor langdurige verpleegzorg buiten de muren van het verpleeghuis;
- Los de perverse prikkel op tussen de eigen bijdrage voor wijkverpleging vanuit Volledig Pakket Thuis en de bijdragevrije wijkverpleging uit Zorgverzekeringswet;
- Zorg dat zorgverzekeraars en Zorgkantoren reële NZa-tarieven betalen tot 100 procent in plaats van tot 93 tot 96 procent.;
- Breidt de capaciteit van eerstelijnsbedden verder uit en voorkom dat kwetsbare ouderen onnodig in het ziekenhuis terecht komen

Lange termijn

- Investeer in beeldvorming, opleiding en arbeidsmarkt:
 - o Beeldvorming rond het werken in de (ouderen) zorg moet veranderen naar een positieve setting waar mensen graag willen gaan werken;
 - o Investeren in de opleidingen en betere begeleiding bij stages en vervolgstappen;
 - o Organisaties faciliteren om met praktijkgerichte opleidingen te starten;
 - o Toepassing goed werkgeverschap: betere selectie bestuur en minder focus op tijdelijk werk. Selectiecriteria a la de pensioensector zouden geen overbodige luxe zijn in de langdurige zorg;
 - o Herintreders faciliteren.
- Creëer goede randvoorwaarden om het mogelijk te maken dat mantelzorgers een betere combinatie kunnen maken met werk en mantelzorg;
- Stimuleren en faciliteren van toepassing nieuwe technologieën die zorgtaken kunnen overnemen en werk professional en familie vergemakkelijken;
- Betere synergie tussen budgetten voor ZvW, Sociaal domein en Langdurige zorg.

Wij vragen u dringend om onze voorstellen mee te nemen in de komende besprekingen.

Uiteraard zijn wij desgewenst graag bereid tot het geven van een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,



N.L. den Haan,
Directeur-bestuurder