

D REGLEMENT BESTUUR ANBO

Behorend bij de statuten van de vereniging ANBO

DEFINITIES

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

Bestuur: het orgaan bedoeld in artikel 2:44 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 9 lid 1 en in artikel 12 lid 1 van de statuten, te weten het bestuur van de vereniging.

Huishoudelijk reglement: het huishoudelijk reglement van de vereniging zoals bedoeld in artikel 33 lid 1 van de statuten.

Ledenraad: het orgaan bedoeld in artikel 2:40 van het Burgerlijk Wetboek en in artikel 19 lid 1 van de statuten, te weten de uit afgevaardigden bestaande algemene vergadering van de vereniging bedoeld in artikel 2:39 van het Burgerlijk Wetboek.

Raad van Toezicht: het orgaan bedoeld in artikel 14 lid 1 van de statuten, dat tot taak heeft het houden van integraal toezicht op de realisatie van de doelstellingen van de vereniging, op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging, het behandelen van beroepen en het beslechten van geschillen binnen de vereniging, alsmede het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur.

Statuten: de statuten van de vereniging.

Vereniging: de vereniging ANBO zoals bedoeld in artikel 2 van de statuten.

VERANTWOORDING EN VERANTWOORDELIJKHEID

Artikel 2

1 Binnen de door de raad van toezicht vastgestelde benoemings- en arbeidsvoorwaarden van elk lid van het bestuur afzonderlijk maakt het bestuur onderling een verdeling van taken en aandachtsgebieden op. Het bestuur informeert hierover de raad van toezicht. Mocht door gewijzigde omstandigheden en naar de mening van de Raad van Toezicht en het betrokken lid van het bestuur de taakverdeling aanleiding zijn om de benoemings- en aanstellingsvoorwaarden aan te passen dan draagt de raad van toezicht hier in goed overleg met het betrokken lid zorg voor.

2 Het bestuur bespreekt regelmatig zijn eigen functioneren en de onderlinge verhoudingen en stelt zijn werkwijze op grond daarvan bij. Het bestuur informeert de raad van toezicht op hoofdlijnen over dit proces.

3 Het lidmaatschap van het bestuur is onverenigbaar met de overige in artikel 17 van het huishoudelijk reglement genoemde functies.

RELATIE MET RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 3

1 Het bestuur aanvaardt de raad van toezicht als adviseur en klankbord dat bevoegd is tot het geven van een zwaarwegend advies in gevallen waarbij het bestuur niet tot een eensluidend oordeel kan komen.

2 Het bestuur faciliteert de raad van toezicht zodanig dat het er in het bijzonder op toe kan zien dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten.

3 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de benodigde informatie voor een adequaat functioneren. In de regel zal dit geschieden als voorbereiding van, dan wel tijdens de vergaderingen van de raad van toezicht. Indien daarvoor aanleiding is zal het bestuur de raad van toezicht tussentijds van relevante informatie voorzien.

4 Het bestuur nodigt minstens één maal per jaar een delegatie van de raad van toezicht uit om aanwezig te zijn bij een overlegvergadering van het bestuur met de ondernemingsraad.

WAARNEMING EN VACATURE

Artikel 4

1 De leden van het bestuur nemen gedurende vakanties en andere korte periodes van afwezigheid onderling voor elkaar waar. Indien het bestuur uit één lid bestaat dan wordt diens taak waargenomen door een medewerker uit de organisatie wiens taken en bevoegdheden schriftelijk worden vastgelegd door het bestuur.

2 Het bestuur draagt er zorg voor dat één lid van het bestuur altijd bereikbaar is.

3 In geval van langdurige afwezigheid (wegens ziekte, vakantie of anderszins) van een lid van het bestuur kan het bestuur een voordracht opstellen voor de raad van toezicht voor de eventuele waarneming.

OPENBAARHEID EN BELANGENVERSTRENGELING

Artikel 5

1 Het bestuur draagt er zorg voor dat zij voor de uitoefening van nevenfuncties voorafgaand toestemming krijgt van de raad van toezicht.

2 De leden van het bestuur betrachten openheid over hun eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang en mogelijk van invloed zijn voor hun functioneren als lid van het bestuur. De leden van het bestuur vermelden deze eventuele nevenfuncties in het jaarverslag.

3 Elk lid van het bestuur zorgt er voor dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de vereniging. Ook elke schijn van belangenverstremgeling tussen de vereniging en het lid van het bestuur zelf wordt vermeden. Een dreigende belangenverstremgeling wordt terstond gemeld aan de voorzitter van de raad van toezicht.

4 Het lid van het bestuur behaalt persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die hij namens de organisatie verricht. Evenmin verstrekt hij of biedt hij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens zijn organisatie verricht.

OPENHEID EN VERANTWOORDING EXTERN

Artikel 6

1 Het bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de vereniging en van de aan de vereniging gelieerde instellingen, bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel goed geregeld zijn, inzichtelijk zijn en verantwoord worden.

2 Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de ledenraad en de raad van toezicht en de hoofdzaken worden vermeld in het jaarverslag en de jaarrekening.

3 Het bestuur biedt openheid over het beleid en de prestaties van de vereniging. Het bestuur legt ten aanzien van degenen die het aangaat verantwoording af en staat bij de beleidsvoorbereiding en –uitvoering open voor de opvattingen van betrokken belanghebbenden. Informatieverstrekking, verantwoording en beleidsbeïnvloeding intern en extern worden door het bestuur actief bevorderd.

DESKUNDIGHEID

Artikel 7

1 Het bestuur is er, tezamen met de raad van toezicht, verantwoordelijk voor dat in het bestuur voldoende deskundigheden en vaardigheden gewaarborgd zijn.

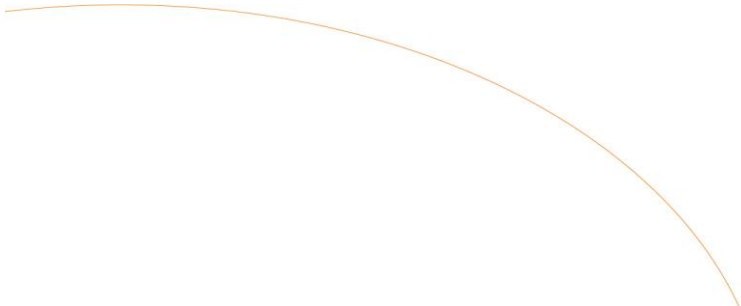
2 Elk lid van het bestuur draagt er zorg voor dat zijn kennis en vaardigheden ruim voldoende zijn en blijven voor een adequate functievervulling in het belang van de organisatie. Elk lid van het bestuur laat zich daarop aanspreken door de overige leden van het bestuur of door raad van toezicht via de functionerings- of evaluatiegesprekken.

3 Wanneer een lid van het bestuur in specifieke gevallen de kennis en ervaring mist om in het belang van de organisatie adequaat te handelen dan laat hij zich bijstaan door de overige leden van het bestuur, de raad van toezicht of andere personen.

SLOT

Artikel 8

Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van de raad van toezicht.





tekst

