

Vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Postadres Postbus 18003
3501 CA Utrecht
Bezoekadres Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht
Telefoon (030) 233 00 60
Telefax (030) 233 00 70
E-mail info@anbo.nl
Website www.anbo.nl

K.v.K Utrecht 40476442
ABN AMRO 433715014

<small>UTRECHT</small> 10 december 2009	<small>ONDERWERP</small> Initiatiefwetsvoorstel medezeggenschap	<small>KENMERK</small> BL0912028	<small>INFORMATIE BIJ</small> N.L. Wubbels- den Haan
--	---	-------------------------------------	---

Geachte leden van de Commissie,

Met belangstelling heeft ANBO kennisgenomen van de brief van minister Donner van 4 december 2009 over de governance en medezeggenschap bij pensioenfondsen. Daarin plaats de minister grote kanttekeningen bij het initiatiefwetsvoorstel van Koser Kaya en Blok. Het kabinet ziet meer heil in het versterken van het intern toezicht en het bevorderen van de deskundigheid.

Minister Donner vindt het niet verstandig om het bestuur van een pensioenfonds standaard uit te breiden met vertegenwoordigers namens de gepensioneerden, omdat te veel belangen in een bestuur de besluitvorming in de weg kan zitten. Werknemers, slapers en gepensioneerden hebben belang bij een slagvaardig en deskundig bestuur, dat zich bij zijn taakvervulling zo goed mogelijk rekening houdt met hun belangen. In eerdere brieven aan uw commissie heeft ANBO zich in soortgelijke bewoordingen uitgelaten.

In het overleg tussen de Stichting van de Arbeid en vertegenwoordigers van diverse organisaties voor ouderen, jongeren, vrouwen en van een tweetal kenniscentra is uitvoering gegeven aan de motie van de Tweede Kamerleden Omtzigt, Linhard en Ortega-Martijn. Het is niet gelukt een gemeenschappelijk alternatief te formuleren voor het wetsvoorstel van Koser Kaya en Blok. Wel zijn in deze bijeenkomst met name door de Stichting van de Arbeid en door ANBO nieuwe ideeën ontwikkeld die interessant zijn voor het verdere traject. U bent inmiddels door de minister uitgebreid geïnformeerd over de uitkomsten van dit overleg.

Onze inbreng is terug te vinden in een van de twee standpunten, zoals geformuleerd door Stichting van de Arbeid, ANBO, FNV Jong, CNV Jongeren, Jong Management VNO-NCW, FNV Vrouwenbond en Passage. Bijgaand treft u ter informatie aan ons position paper dat wij gebruikt hebben bij onze inbreng.

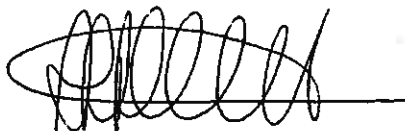


Kern van onze boodschap is dat gepensioneerden zich niet vertegenwoordigd voelen in de bedrijfstakpensioenfondsen. Om hier verandering in te brengen dienen de bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan, het intern en het extern toezicht te worden uitgebreid. Om te beoordelen of en in welke mate de belangenafweging zorgvuldig heeft plaatsgevonden, dient aanvullend instrumentarium (parameters om te kunnen kwantificeren) te worden ontwikkeld. Transparantie en goede communicatie over belangenafweging zijn essentiële voorwaarden om de legitimiteit van ons pensioenstelsel te vergroten.

Wij zijn daarom verheugd dat ook minister Donner kiest voor een brede aanpak waarbij de volgende aspecten aan de orde komen: (a) stroomlijning governance structuur, (b) adequate vertegenwoordiging in de checks and balances door de verschillende partijen die risico lopen, (c) continuïteit en intern toezicht en (d) waarborgen voor professionaliteit.

Het kabinet zal haar denkrichtingen ten aanzien van de vormgeving van de governance uitwerken en vervolgens voorleggen aan de betrokken partijen. ANBO wil u er in dit verband op wijzen dat de aan de CSO verbonden ouderenorganisaties gedurende het hiervoor genoemde "breed overleg" niet in staat waren afstand te nemen van het wetsvoorstel van Koser Kaya en Blok. De CSO organisaties hebben aangegeven dat het wetsvoorstel hen eigenlijk nog niet ver genoeg gaat. Met deze insteek is het onmogelijk de medezeggenschap van gepensioneerden in een ruimer kader te plaatsen. ANBO is van mening dat het toekomstige overleg hierdoor niet gehinderd mag worden en vraagt daarom de Tweede Kamer er bij de minister op aan te dringen hieraan bij zijn voorbereidingen bijzondere aandacht te besteden.

Met vriendelijke groet,



N.L. Wubbels- den Haan
Algemeen Directeur

cc.: Mr. J.P.H. Donner



Medezeggenschap en Diversiteit bij Pensioenfondsen

ANBO Position Paper, november 2009

Kern van het initiatiefwetsvoorstel van Koser Kaya & Blok is dat gepensioneerden deel gaan uitmaken van besturen van bedrijfstakpensioenfondsen. Een meerderheid in de Tweede Kamer heeft grote bezwaren. Waarom zou uitbreiding alleen moeten gelden voor gepensioneerden en niet voor andere belangengroepen (vrouwen, jongeren, slapers, allochtonen, etc.)? Verder maakt een verbreding met één of meerdere groepen evenwichtige belangenbehartiging c.q. effectief bestuur onmogelijk. Dezelfde twee bezwaren gelden voor een wettelijke regeling waarbij gepensioneerden kunnen kiezen voor bestuursdeelname of een deelnemersraad.

ANBO erkent dat vakorganisaties zowel de belangen van werknemers als gepensioneerden vertegenwoordigen. De achtergrond van het wetsvoorstel van Koser Kaya & Blok is niet dat gepensioneerden niet vertegenwoordigd zijn, maar dat zij zich niet vertegenwoordigd voelen in de bedrijfstakpensioenfondsen. Wij vinden dat de problematiek van het zich niet vertegenwoordigd voelen, veroorzaakt wordt door (a) onvoldoende diversiteit in besturen en andere organen van pensioenfondsen en door (b) onvoldoende transparantie in de beleidsontwikkeling.

De pensioensector is niet gediend bij het verder tegen elkaar opzetten van werknemers en gepensioneerden. In antwoord op de motie van de Tweede Kamerleden Omtzigt, Linhard en Ortega- Martijn stelt ANBO daarom het volgende voor:

- o Verandering bestuurssamenstelling bedrijfstakpensioenfondsen via decentrale afspraken. Door samen te werken met een van de vakcentrales kunnen ouderenorganisaties afspraken maken over bestuursdeelname. Zo heeft ANBO inmiddels met de FNV een ingroeimodel afgesproken. Uitgangspunt daarbij is dat het principe van evenwichtige belangenbehartiging geen geweld wordt aangedaan, c.q. dat besturen niet het strijdtoneel worden van deelbelangen.
- o Vergroting herkenbaarheid pensioenbeleid richting onderscheiden belangengroepen. De bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan, het intern en het extern toezicht om te beoordelen of en in welke mate de belangenafweging zorgvuldig heeft plaatsgevonden, moeten worden uitgebreid. Om deze functie goed te kunnen uitoefenen dient aanvullend instrumentarium (parameters om te kunnen kwantificeren) te worden ontwikkeld. Transparantie en goede communicatie over belangenafweging zijn essentiële voorwaarden om de legitimiteit van ons pensioenstelsel te vergroten.
- o Meer diversiteit in de pensioensector. Pensioenfondsen moeten aangeven in hoeverre (a) de samenstelling van besturen, deelnemersraden en verantwoordingsorganen een afspiegeling vormt van de betrokken populatie en (b) maatregelen worden genomen om de afspiegeling te verbeteren (streefcijfers).

ANBO is van mening dat aanvullende wetgeving nodig is op onderdelen van de governance van pensioenfondsen (taken en bevoegdheden van verantwoordingsorgaan, intern en extern toezicht). Voor wat betreft de samenstelling van besturen en overige organen van pensioenfondsen vertrouwen wij vooralsnog op zelfregulering.

